

調剤事務のお仕事

研修制度

資格支援

福利厚生

店舗紹介

設備紹介

Childcare
子育て支援

Welfare
福利厚生

Other
その他

子育て支援

Childcare

子育て支援への取り組み



仕事と家庭の両立をサポート！

出産・育児のライフイベントをサポートする制度を充実させ、仕事と家庭を両立させることができる職場環境づくりを積極的に行っています。

たんぽぽ薬局の子育て支援



子育てサポート企業

業界初！

6回認定
くるみん
マーク



育児勤務時間短縮制度

小学校5年生
になるまで可能！

1日最大2時間半
(※15分単位)



育児休業期間

育休
無条件で
2年間



子どもの看護休暇

子どもが小学校3年生の年度末まで利用可能。



配偶者の転勤・育児や介護等で
退職した従業員の再雇用制度
(薬剤師)



時間外労働の削減への取り組み

本社では毎週水曜日「ノー残業デー」の実施



休業制度や法的経済支援を
まとめた
ハンドブックを配布



病児・病後児保育の保育料を
一部補助



相談窓口設置



配偶者出産休暇(有給)



有給休暇の半日単位・時間単位使用



休業中情報提供



休業者とのコミュニケーション
ツールの利用



子育てしながら働く
先輩ボイスをしてみる

Childcare
子育て支援

Welfare
福利厚生

Other
その他

福利厚生

Welfare

社内イベント

新入社員歓迎ハイキング

4月には新入社員と先輩社員と一緒に研修会場近くの山をハイキングします。汗をかいた後のビールは最高！



全体研修会

全員が集まって各店舗の取り組みを発表したり、最近の医療動向を学んだりする全体研修会は、普段の研修と違い、さまざまな年代の人が集まるので一体感があります。頑張った社員や店舗には表彰も。研修の後は立食パーティで、豪華な食事に舌鼓を打ちながら、同期や役員の方と語り合うのも楽しみです。



1日お出かけイベント

毎年秋に実施。ホテルのランチと劇団四季やキュリオスなどのパフォーマンスのセット。



運動会

秋にはグループ会社合同の運動会。各社8チームに分かれてリレーや綱引き、玉入れなどで得点を競います。MVPIには豪華賞品も。



そのほかいろいろ充実の福利厚生

慶弔休暇

結婚したらお休み5日。有給休暇や週休と組み合わせて10連休以上も取得可能！

メモリアル休暇

お誕生日や結婚記念日など記念日にお休みがもらえます。

ドナー休暇

日本骨髄バンクにドナーとして骨髄提供をする時に休暇をとれます。

ベネフィット ステーション

旅行に行くとき一泊につき2,000円補助、ディズニーランドやUSJの1,000円補助などがあります。映画も1,000円以下で鑑賞できます。
そのほかお買いものや英会話教室、スポーツジムも割引価格で楽しめます。

定期健康診断・ 生活習慣病予防検診

年に1度の健康診断。
35歳以上の人は生活習慣病予防検診を受けられます。

インフルエンザ予防接種

年1回、一律3,500円支給します。

オリジナル白衣

たんぽぽ薬局のネーム入りオリジナル白衣です。もちろんクリーニングも会社もち。

従業員持ち株会

グループ会社の株を毎月給与引き落としで購入できます。
奨励金ももらえて資産家になるのも夢じゃない。

永年勤続表彰

5年、10年、15年、20年…と5年の節目ごとに表彰されます。
プレゼントも授与されるのでモチベーションアップにも繋がります。

退職金制度

将来への安心です。

OTC割引購入

社員価格でOTCがお得に購入できます。

休職時収入サポート制度

病気やケガが原因で長期間働けなくなった場合、会社負担で収入の一部を最長3年間保障してくれるので安心です。

その他制度

Other

自己申告制度

年1回、全従業員を対象に実施しています。

記入項目は体調及び担当職務の自己診断や、会社や人事施策に対しての意見、希望勤務地、そしてキャリアプランを記入し、担当役員へダイレクトに提出します。

このフラットな自己申告制度を活用し、会社として配属など人事面において最良の方向性を具体化させることが可能となっています。

社員コード 社員氏名

I. 現在の職務・職場について

1: そうだ、 2: まあそうだ、 3: やや違う、 4: 違う とし、回答欄に数値を入力してください。

回答

1. 仕事の量がとても多い	
2. かなり高度な知識や技術が必要な仕事である	
3. あなたの能力は仕事に十分発揮できている	
4. 現在の仕事にやりがいを感じている	
5. 職場内で従業員同士の挨拶はしっかりできている	
6. 職場は助け合う雰囲気がある	
7. 職場の雰囲気はとても和やかである	
8. 困った時、わからない時に相談や質問がしやすい雰囲気である	
9. 所属長から業務遂行上必要な情報は伝えられている	
10. ミーティング等で上司や同僚に自分の意見を述べやすい	

II. この1年間を振り返ってどうでしたか？ (入社1年未満の方は、入社後で回答してください)

※現在、担当している職務を避けて自己診断 1: 大きく成長、 2: 少し成長、 3: 変わらない

1年前とくらべて 回答

【自分が成長した点】 (100文字以内)

【自分に足りない点】 (100文字以内)

III. 健康状態について

1: かなり疲れる、 2: やや疲れる、 3: 特に疲れない、 4: ほとんど疲れない とし、回答欄に数値を入力してください。

回答

1. 肉体的に	
2. 精神的に	

3: 1: ほとんどない、 2: 時々ある、 3: よくある とし、回答欄に数値を入力してください。(最近1ヶ月において)

回答

(1) イライラする	
(2) 不安を感じる	
(3) よく眠れない	
(4) 物事に集中できない	

2wayカード

職場での褒め合う、認め合う文化の醸成と、ボトムアップによる様々な提案の促進による職場風土・職場環境の改善
コミュニケーションサポートを目的として『2wayカード』を導入

ありがとうカード

従業員間で感謝の気持ちを
カードに記して伝えます

改善カード

気づいたこと、もっとこうすれば
よくなるのではないかと
改善を提案します

改善提案については、まず店舗内・所属部署内でミーティングで話し合い解決を目指します。
解決できない場合は上司(エリアマネージャーや部長等)や本社担当者が回答を返送しています。

表彰

年間を通じて、提出されたカードの中から、優秀な改善提案は、社長賞・チャレンジ賞・ロールモデル賞など各賞として表彰
また、特に優秀な改善提案は、トカイグループ全体での表彰に繋がります。

提出枚数によっても表彰があり、「改善提案最多提出賞」、2wayカード全ての合計枚数での上位3名も表彰しています。

改善提案は、今すぐにはできなくても、今後に活かせるご意見も多くいただきます。

2wayカードの利用を通じて、従業員一人ひとりの知恵が、
企業風土の醸成と効率的な仕事に繋がることを今後も期待します。