



研修・キャリア

Career Step

一人ひとりの目標やライフプランに合ったキャリアを応援します！

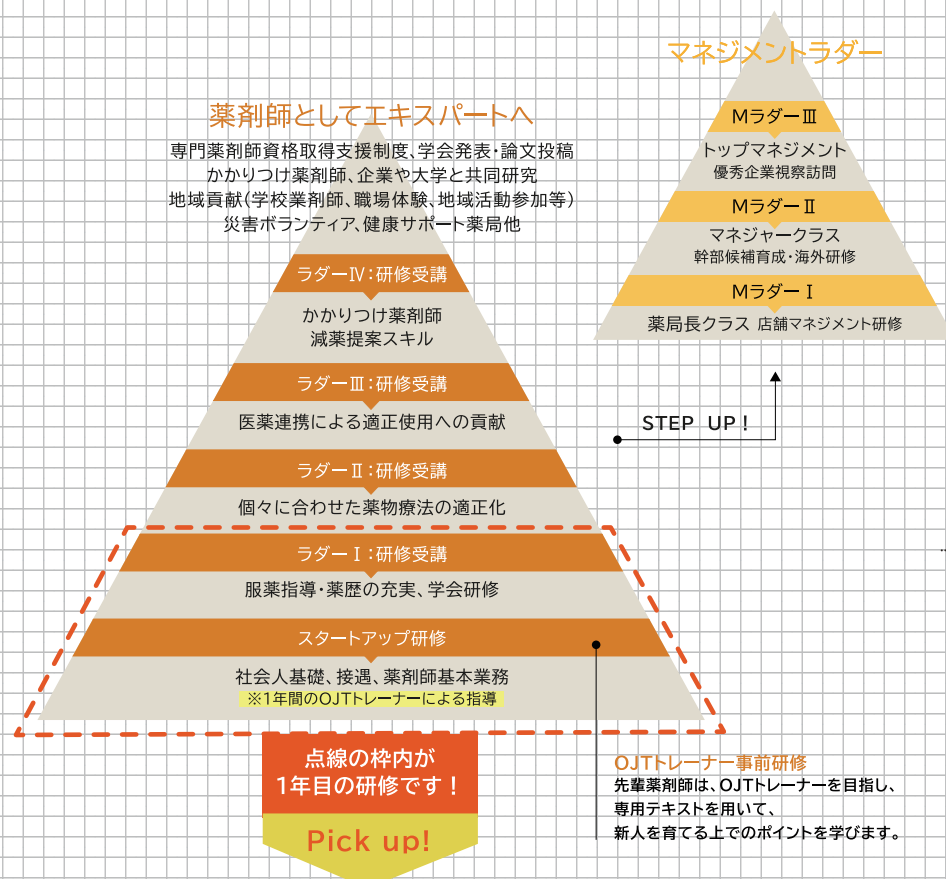
研修システム

一人ひとりのレベルに応じて成長・活躍を継続的に支援するラダー方式による研修制度。

新入社員からベテラン社員まで全社員が、はしご(ラダー)をのぼるように
段階に応じてスキルアップを図ることができる制度です。

研修で学べることは薬局薬剤師としての専門スキルだけではありません。

目標に向かって自分自身を常に高める“熱意”と、
患者さまや仲間を思いやる“人間力”も高めます。



スタートアップ研修

※中途採用者は中途採用者研修を受講

社会人基礎、医療人としての心

※1年間のOJTトレーナーによるマンツーマンの指導あり

スタートアップ研修



約3週間で基礎知識や 人間力を学ぶ集合研修

入社時には約3週間のスタートアップ研修からスタート。

同期が集まり、薬学的な知識だけでなく、社会人としてのマナーや医療人としての思いやりも学び、専門知識と高度なコミュニケーション能力を備えた薬剤師を目指します。

研修内容(例)

入社後の4月から約3週間、対面とオンラインのハイブリッド形式で基礎を身に付けます。

対面

- ◎社会人マナー◎社会人基礎力◎受付業務
- ◎会計業務◎調剤報酬◎調剤◎監査◎疑義照会
- ◎服薬指導◎吸入指導◎ワークショップ



多職種連携が進む中で必須の人間力。
たんぽぽ薬局では社会人マナーや社会人基礎力など人間力を高めるトレーニングを実践しています。

オンライン

- ◎オンライン服薬指導◎電子薬歴◎在宅医療
- ◎服薬フォロー◎リスクマネジメント◎OTC販売



オンラインで効率よく受講できます。**ディスカッションやロールプレイも豊富**で同期と仲も深まります。

店舗
配属

DL-Campusという 研修システムによる、研修サポートもあり。

インターネットを利用した学習システムで、いつでもどこでも調剤報酬や研修内容の復習ができます。過去問や練習問題も配信しています。



店舗配属後 1年間のOJTマンツーマントレーニング



1年間のOJTマンツーマントレーニング

新入社員と年の近い先輩社員が1対1で指導。
幅広い薬学的知識や接客スキルを身につけ、薬局のタイプに応じて活躍できる人材として成長できます。

ラダー別研修Ⅰ・学会研修



ラダー別研修Ⅰ

- ・監査手順の振り返りとリスクマネジメント
- ・重複投薬・相互作用等防止加算について
- ・薬歴マイスターによる“薬歴スキルアップ講座”
- ・患者対応力を高める -接客とクレーム対応-

薬剤師としてのスキルをさらに高め、患者さまに信頼される薬剤師へと成長できる研修をご用意しています。



学会研修

学会は、学びの宝庫。学会研修を通して、先輩薬剤師の研究発表を聴講だけでなく、シンポジウムや講演で学びを深め、自身のレベルアップにつなげる絶好の機会です。



2年目以降、[ラダーⅡ～Ⅳ]、[マネジメントラダー]
へと進んでいきます！！

全従業員が対象の
ブラッシュアップ研修も
あります！



Brushup!

ブラッシュアッププログラム

幅広い薬学知識や接客スキルを身につけるための様々なプログラムを用意しています！

接客研修

検定合格者の中から社内認定を受けた接客マイスターが講師となって、現地訪問による研修を行っています。患者さまにおもてなしの心をもって対応できる人材の育成を行うため、**マインドとスキルの両面から研修指導**を行います。

管理薬剤師研修

法令遵守に基づいた薬局管理を行うため**求められる責務や関連法令について**学びます。

薬歴レビューミーティング

社内の評価基準に基づいた薬歴の評価を行い、必要に応じて指導を行います。結果をうけて店舗単位で振り返りを行い、質の高い服薬情報管理を維持できるよう、**薬歴作成スキル**を磨きます。

社内独自のeラーニング システムによる習得の支援

インターネットを利用した学習システムで、いつでもどこでも調剤報酬や研修内容の復習ができます。
また、機器の操作方法について確認することもできるので育児休暇など長期休暇のあとも安心して復職できます。

疾患 & 医薬品勉強会

さらに知識を深めたい薬剤師がオンライン上に集まり、定期的に勉強会を開催しています。疾患の基礎から新薬の特徴まで、さまざまなテーマを取り上げています。医師を招いて実施することもあります。

病院研修

資格取得を目指す薬剤師に対し、がんの専門的な薬学管理に加え、医療機関と連携できる薬剤師を養成するため病院での研修も行っています。

全体研修 & 社内学術大会

年1回全従業員が集合して実施する全体研修。
店舗での業務目標などを確認し、従業員全員の共通認識を持つ場となります。

また、2年に1度開催される社内学術大会では、日頃発見した課題や興味深い題材について調査結果を学会形式で発表します。医師等による学術講演も行われます。

学会発表・学術論文発表はこちら

先輩薬剤師は、OJTトレーナーを目指し、専用テキストを用いて、新人を育てる上でのポイントを学びます。



OJTトレーナー研修を受けた先輩が教えてくれるので安心♪



幅広いキャリア



ママさん
薬剤師も
多数活躍中！



会社はもちろん、周りのスタッフも出産や子育てに理解があるため、安心して育児と両立しながら活躍できます。