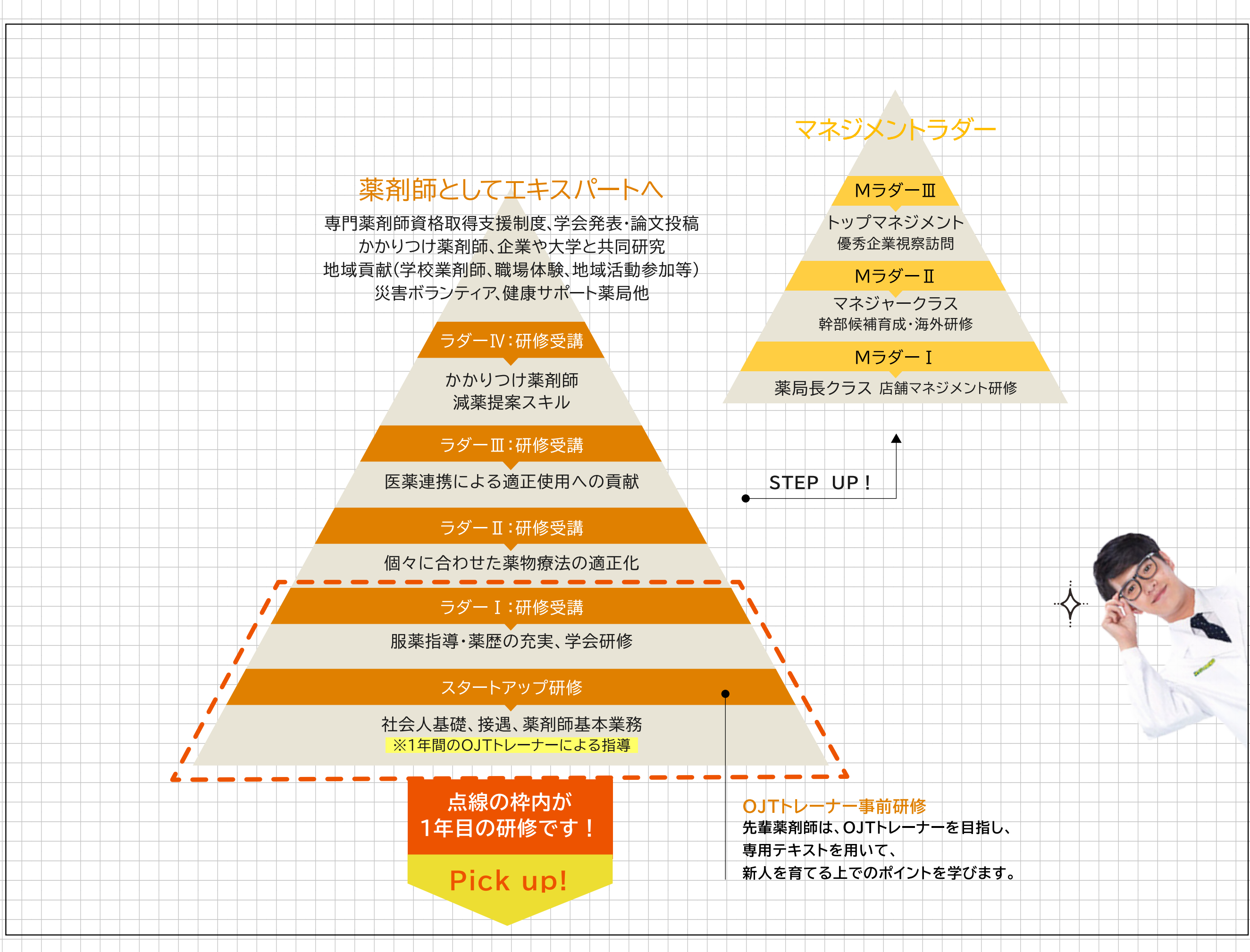
研修・キャリア

Career Step

一人ひとりの目標やライフプランに合ったキャリアを応援します！

研修システム

一人ひとりのレベルに応じて成長・活躍を継続的に支援するラダー方式による研修制度。
新入社員からベテラン社員まで全社員が、はしご（ラダー）をのぼるように
段階に応じてスキルアップを図ることができる制度です。
研修で学べることは薬局薬剤師としての専門スキルだけではありません。
目標に向かって自分自身を常に高める“熱意”と、
患者さまや仲間を思いやる“人間力”も高めます。



薬剤師としてエキスパートへ
専門薬剤師資格取得支援制度、学会発表・論文投稿
かかりつけ薬剤師、企業や大学と共同研究
地域貢献（学校薬剤師、職場体験、地域活動参加等）
災害ボランティア、健康サポート薬局他

ラダーⅣ：研修受講
かかりつけ薬剤師
減薬提案スキル

ラダーⅢ：研修受講
医薬連携による適正使用への貢献

ラダーⅡ：研修受講
個々に合わせた薬物療法の適正化

ラダーⅠ：研修受講
服薬指導・薬歴の充実、学会研修

スタートアップ研修
社会人基礎、接遇、薬剤師基本業務
※1年間のOJTトレーナーによる指導

点線の枠内が
1年目の研修です！
Pick up!

マネジメントラダー
MラダーⅢ
トップマネジメント
優秀企業視察訪問

MラダーⅡ
マネジャークラス
幹部候補育成・海外研修

MラダーⅠ
薬局長クラス 店舗マネジメント研修

STEP UP！

OJTトレーナー事前研修
先輩薬剤師は、OJTトレーナーを目指し、
専用テキストを用いて、
新人を育てる上でのポイントを学びます。

スタートアップ研修

※中途採用者は中途採用者研修を受講

社会人基礎、医療人としての心
※1年間のOJTトレーナーによるマンツーマンの指導あり

スタートアップ研修

約3週間で基礎知識や人間力を学ぶ集合研修

入社時には約3週間のスタートアップ研修からスタート。
同期が集まり、薬学的な知識だけでなく、社会人としてのマナーや医療人としての思いやりも学び、専門知識と高度なコミュニケーション能力を備えた薬剤師を目指します。

研修内容（例）

入社後の4月から約3週間、対面とオンラインのハイブリッド形式で基礎を身に付けます。

対面
◎社会人マナー◎社会人基礎力◎受付業務
◎会計業務◎調剤報酬◎調剤◎監査◎疑義照会
◎服薬指導◎吸入指導◎ワークショップ

多職種連携が進む中で必須の人間力。
たんぽぽ薬局では社会人マナーや社会人基礎力など人間力を高めるトレーニングを実践しています。

＞

オンライン
◎オンライン服薬指導◎電子薬歴◎在宅医療
◎服薬フォロー◎リスクマネジメント◎OTC販売

オンラインで効率よく受講できます。ディスカッションやロールプレイも豊富で同期と仲も深まります。

＞

店舗配属

DL-Campusという研修システムによる、研修サポートもあり。

インターネットを利用した学習システムで、いつでもどこでも調剤報酬や研修内容の復習ができます。過去問や練習問題も配信しています。

薬にもできない仕事を。
DL-Campus

店舗配属後
1年間のOJTマンツーマントレーニング

1年間のOJTマンツーマントレーニング

新入社員と年の近い先輩社員が1対1で指導。
幅広い薬学的知識や接遇スキルを身につけ、薬局のタイプに応じて活躍できる人材として成長できます。

ラダー別研修Ⅰ・学会研修

ラダー別研修Ⅰ

- 監査手順の振り返りとリスクマネジメント
- 重複投薬・相互作用等防止加算について
- 薬歴マイスターによる “薬歴スキルアップ講座”
- 患者対応力を高める -接遇とクレーム対応-

薬剤師としてのスキルをさらに高め、患者さまに信頼される薬剤師へと成長できる研修をご用意しています。

学会研修

学会は、学びの宝庫。学会研修を通して、先輩薬剤師の研究成果発表を聴講できるだけでなく、シンポジウムや講演で学びを深め、自身のレベルアップにつなげる絶好の機会です。

2年目以降、［ ラダーⅡ～Ⅳ ］、［ マネジメントラダー ］
へと進んでいきます！！

全従業員が対象の
ブラッシュアップ研修も
あります！

Brushup!

＼ ブラッシュアッププログラム ／

幅広い薬学知識や接遇スキルを身につけるための様々なプログラムを用意しています！

接遇研修

検定合格者の中から社内認定を受けた接遇マイスターが講師となって、現地訪問による研修を行っています。患者さまにおもてなしの心をもって対応できる人材の育成を行うため、マインドとスキルの両面から研修指導を行います。

管理薬剤師研修

法令遵守に基づいた薬局管理を行うため求められる責務や関連法令について学びます。

薬歴レビューミーティング

社内の評価基準に基づいた薬歴の評価を行い、必要に応じて指導を行います。結果をうけて店舗単位で振り返りを行い、質の高い服薬情報管理を維持できるよう、薬歴作成スキルを磨きます。

社内独自のeラーニングシステムによる習得の支援

インターネットを利用した学習システムで、いつでもどこでも調剤報酬や研修内容の復習ができます。
また、機器の操作方法について確認することもできるので育児休暇など長期休暇のあとでも安心して復職できます。

疾患＆医薬品勉強会

さらに知識を深めたい薬剤師がオンライン上に集まり、定期的に勉強会を開催しています。疾患の基礎から新薬の特徴まで、さまざまなテーマを取り上げています。医師を招いて実施することもあります。

病院研修

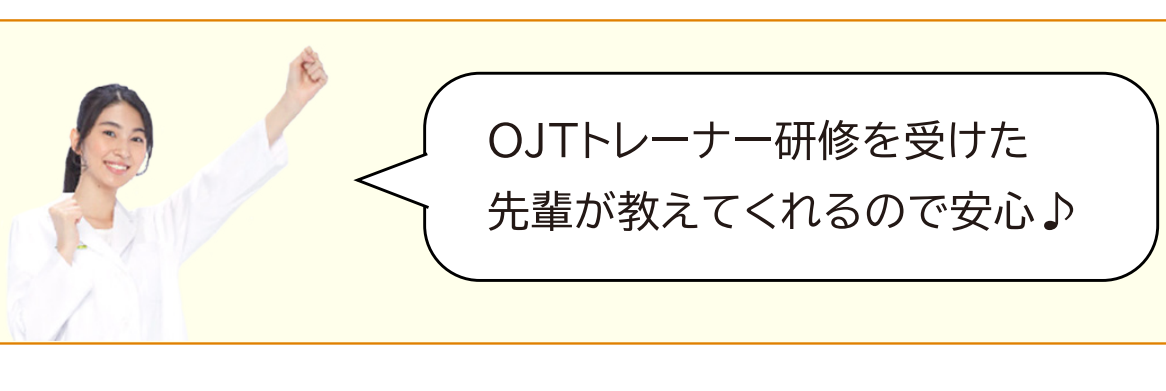
資格取得を目指す薬剤師に対し、がんの専門的な薬学管理に加え、医療機関と連携できる薬剤師を養成するため病院での研修も行っています。

全体研修＆社内学術大会

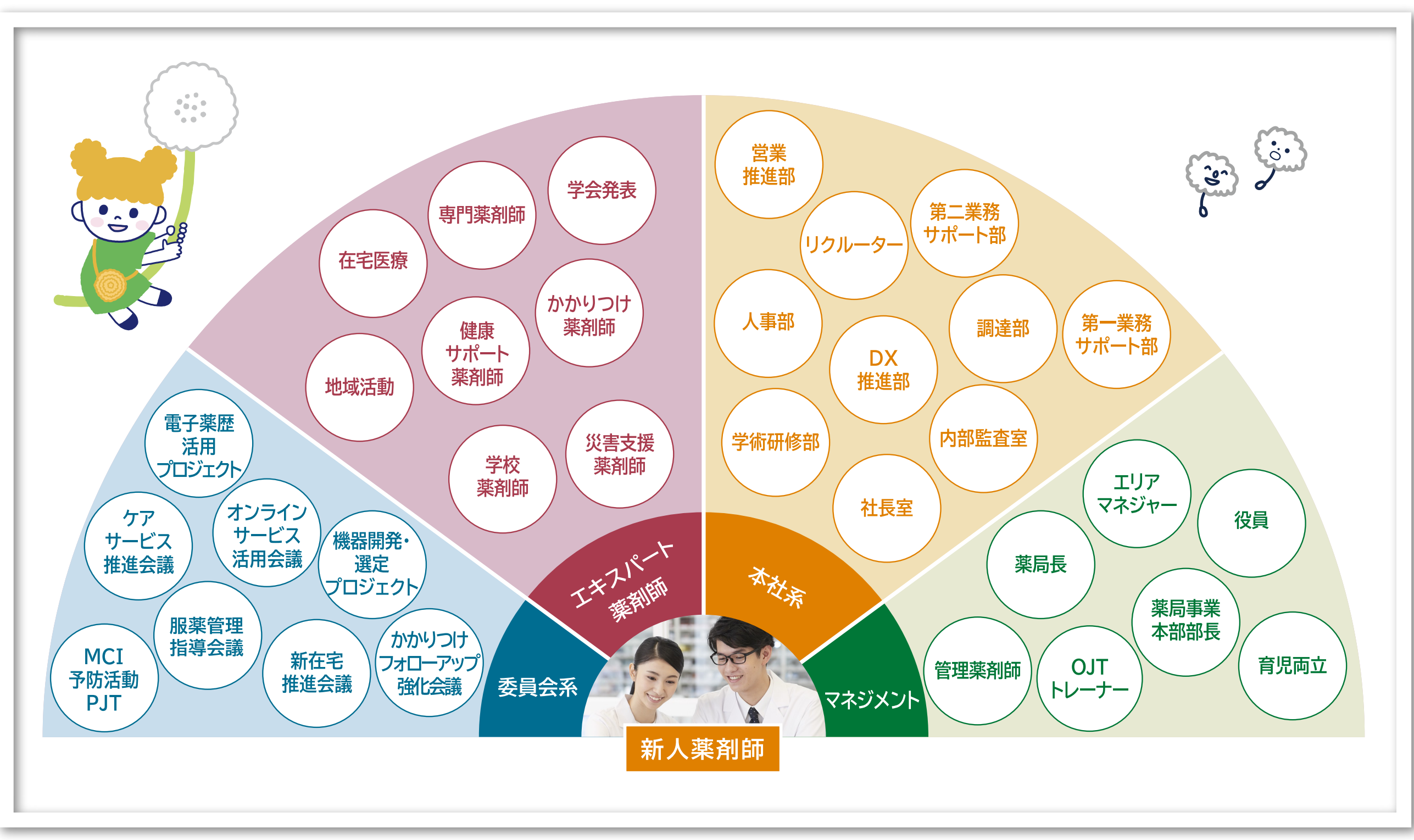
年1回全従業員が集合して実施する全体研修。
店舗での業務目標などを確認し、従業員全員の共通認識を持つ場となります。
また、2年に1度開催される社内学術大会では、日頃発見した課題や興味深い題材について調査結果を学会形式で発表します。
医師等による学術講演も行われます。

学会発表・学術論文発表は
こちら

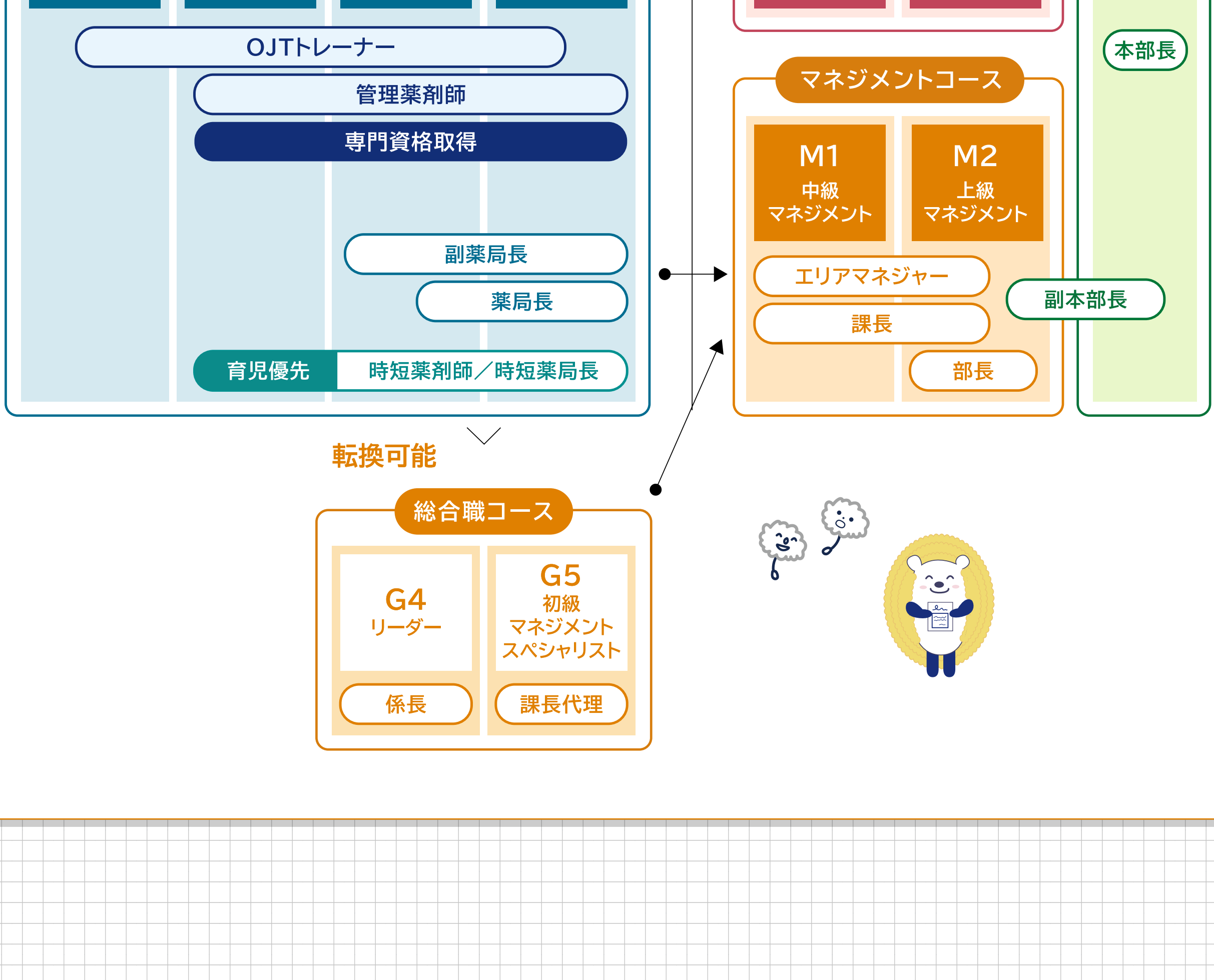
先輩薬剤師は、OJTトレーナーを目指し、専用テキストを用いて、新人を育てる上でのポイントを学びます。


OJTトレーナー研修を受けた
先輩が教えてくれるので安心♪

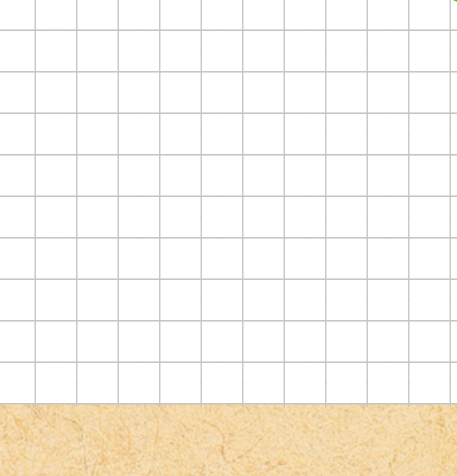
キャリアフィールド


新人薬剤師
委員会系
エキスパート薬剤師
本社系
マネジメント
MCI予防活動PJT
ケアサービス推進会議
電子薬歴活用プロジェクト
オンラインサービス活用会議
服薬管理指導会議
機器開発・選定プロジェクト
新在宅推進会議
かかりつけフォローアップ強化会議
在宅医療
専門薬剤師
学会発表
地域活動
健康サポート薬剤師
かかりつけ薬剤師
学校薬剤師
災害支援薬剤師
営業推進部
リクルーター
第二業務サポート部
人事部
DX推進部
調達部
第一業務サポート部
学術研修部
内部監査室
社長室
エリアマネジャー
役員
薬局長
薬局事業本部部長
管理薬剤師
OJTトレーナー
育児両立

キャリアステップ


1～4年目
5年目～
10年目～
薬剤師コース
P1 サポート
P2 一人前
P3 リーダー/主力
P4 初級マネジメントスペシャリスト
OJTトレーナー
管理薬剤師
専門資格取得
副薬局長
薬局長
育児優先
時短薬剤師／時短薬局長
転換可能
総合職コース
G4 リーダー
G5 初級マネジメントスペシャリスト
係長
課長代理
エキスパートコース
EX1 上級専門職
EX2 高度専門職
マネジメントコース
M1 中級マネジメント
M2 上級マネジメント
エリアマネジャー
課長
部長
役員
本部長
副本部長

ママさん
薬剤師も
多数活躍中！



会社はもちろん、周りのスタッフも出産や子育てに理解があるため、
安心して育児と両立しながら活躍できます。

印刷用PDFはこちら